

Частное профессиональное образовательное учреждение
Иркутский техникум экономики и права
(ИТЭП, ЧПОУ Иркутский техникум экономики и права, ЧПОУ ИТЭП)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета Учреждения

 Фадеева Л.К.

« д.в. » августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧПОУ ИТЭП

 С.В. Суродина

« д.в. » августа 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Частного профессионального образовательного учреждения
Иркутский техникум экономики и права

г. Иркутск-2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
ЧПОУ Иркутский техникум экономики и права

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является базовым документом Частного профессионального образовательного учреждения Иркутский техникум экономики и права (далее – Антикоррупционная политика), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени образовательного учреждения.
- 1.2. Основополагающими нормативными правовыми актами в сфере борьбы с коррупцией являются:
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
 - Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.;
 - Нормативные акты, регулирующие антикоррупционную политику образовательного учреждения;
 - Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федеральный закон от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»;
 - Федеральный закон от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
 - Устав образовательного учреждения и другие локальные акты.
- 1.3. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:
- основные принципы противодействия коррупции;
 - правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
 - минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.4. Антикоррупционная политика в ИТЭП представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности образовательного учреждения.
- 1.5. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции включают в себя:
- а) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - б) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
 - в) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
 - г) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
 - д) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
 - е) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
- 1.6. Антикоррупционная политика образовательного учреждения направлена на реализацию данных мер.

II. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

- 2.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
- 2.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их

полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 2.3. **Учреждение, организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.
- 2.4. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- 2.5. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- 2.6. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
- 2.7. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения, организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения, организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем учреждения, организации) которой он является.
- 2.8. **Личная заинтересованность работника (представителя учреждения, организации)** – заинтересованность работника (представителя учреждения, организации), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения, организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- 3.1. Основные цели антикоррупционной политики ИТЭП:
- предупреждение коррупции;
 - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
 - формирование антикоррупционного сознания у работников ИТЭП.
- 3.2. Основные задачи антикоррупционной политики образовательного учреждения:
- формирование у работников понимания позиции образовательного учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;
 - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
 - мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
 - включение в обязанности работников ИТЭП знаний основных норм антикоррупционного законодательства и соблюдение требований антикоррупционной политики;
 - приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
 - обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней: информирование работников ИТЭП об антикоррупционной политике и привлечение их к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
 - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ИТЭП антикоррупционных стандартах работы;
 - постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

- защита прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями.

IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Система мер противодействия коррупции в ИТЭП основывается на следующих ключевых принципах:

- **Принцип соответствия антикоррупционной политики образовательного учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательному учреждению.
- **Принцип личного примера руководства.** Ключевая роль руководства ИТЭП в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- **Принцип вовлеченности работников.** Информированность работников ИТЭП о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательного учреждения, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного образовательного учреждения коррупционных рисков.
- **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в ИТЭП таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников ИТЭП вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательного учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- **Принцип открытости.** Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в образовательном учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

V. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

- 5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ИТЭП, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми образовательное учреждение вступает в договорные отношения.
- 5.2. Ответственным за противодействие коррупции в образовательном учреждении, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.

VI. ОБЯЗАННОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ИТЭП, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Задачи, функции и полномочия должностных лиц ИТЭП, ответственных за реализацию антикоррупционной политики включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (положение об антикоррупционной политике, положение об учетной политике, положение о приемочной комиссии для приемки поставленных товаров, положение об оплате труда работников ИТЭП, правила внутреннего трудового распорядка, кодекс профессиональной этики работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ИТЭП;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях

- совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами образовательного учреждения или иными лицами;
- организацию заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
 - организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников ИТЭП;
 - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности образовательного учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
 - проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов.

6.2. В рамках антикоррупционной политики, в целях предупреждения и противодействия коррупции работники ИТЭП обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательного учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательного учреждения;
- незамедлительно информировать директора ИТЭП, либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщить о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами образовательного учреждения или иными лицами;
- сообщать непосредственно директору либо лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения или возникшем у работника конфликте интересов.

VII. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ИТЭП, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

7.1. Обязанности работников образовательного учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников образовательного учреждения.

7.2. **Общими обязанностями** работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательного учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательного учреждения;
- незамедлительно информировать директора ИТЭП, руководство образовательного учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство образовательного учреждения о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами образовательного учреждения или иными лицами;
- сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей, регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя их положений статьи 57 Трудового Кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в образовательное учреждение, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

7.4. **Специальные обязанности** в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в образовательном учреждении:

- членов административного совета;
- материально ответственных лиц;
- ответственного за реализацию антикоррупционной политики;

- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
 - лиц, утвержденных приказами по образовательному учреждению, осуществляющих внутренний школьный контроль и аудит.
- 7.5. Специальные обязанности определяются локальными актами (Положения о комиссии или об уполномоченном лице, договор о материальной ответственности и т.п.), доводятся до сведения работников под роспись.
- 7.6. При наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей, в том числе коррупционных, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение.

VIII. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР, И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

- 8.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в образовательном учреждении.
- 8.2. Разработка и принятие плана реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.
- 8.3. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики образовательного учреждения.
	Разработка и утверждение Плана реализации антикоррупционных мероприятий.
	Разработка и принятие Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения.
	Ознакомление с Кодексом профессиональной этики наряду с другими локальными утвержденными актами образовательного учреждения вновь принятых работников под роспись.
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью образовательного учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных положений в договоры о материальной ответственности и в трудовые договоры работников.
	Определение ответственного за реализацию антикоррупционной политики в образовательном учреждении.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами образовательного учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).
	Введение процедуры обращения работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при возникновении конфликтной ситуации. и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательного учреждения, от формальных и неформальных санкций.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности образовательного учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении.
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в образовательном учреждении.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
	Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики образовательного учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.

В ИТЭП ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

IX. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

- 9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности образовательного учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками образовательного учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды образовательным учреждением.
- 9.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности образовательного учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
- 9.3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе по истечении отчетного периода.
- 9.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков в образовательном учреждении:
 - представить деятельность организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
 - выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
 - для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- а) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
 - б) должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - в) вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
 - разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

X. ВНЕДРЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ

- 10.1. Рассматривание на производственных совещаниях работников ИТЭП вопросов антикоррупционной политики.
- 10.2. Контроль за проведением процедур закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения.
- 10.3. Проведение внутри техникума проверок по целевому использованию и сохранности материальных ценностей образовательного учреждения.
- 10.4. Контроль за порядком привлечения внебюджетных средств, их оформления и целевого использования.
- 10.5. Контроль за ведением документов строгой отчетности.
- 10.6. Обеспечение условий труда работников и жизнедеятельности воспитанников в соответствии с действующим законодательством.
- 10.7. Привлечение к ответственности лиц – работников ИТЭП, допустивших нарушения.
- 10.8. Анализ состояния работы по предупреждению коррупционных правонарушений в образовательном учреждении.

XI. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОПАГАНДА

- 11.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в ИТЭП, в установленном порядке, организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.
- 11.2. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.
- 11.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, укрепление гражданской ответственности, доверия к власти работников и воспитание гражданственности у воспитанников ИТЭП.
- 11.4. Антикоррупционная направленность правового формирования основана:
 - на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению;
 - на повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению;
 - на формирование гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

XII. ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ВОПРОСАМ ПРОФИЛАКТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

- 12.1. Обучение проводит лицо, ответственное за профилактику коррупционных мероприятий по следующей тематике:
 - коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
 - юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
 - ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами образовательного учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности образовательного учреждения (прикладная);
 - выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
 - поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
 - взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

12.2. Возможны следующие виды обучения:

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

XIII. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ИТЭП

13.1. Анализ реализации антикоррупционной политики проводится ежегодно путем мониторинга, тестирования, контроля за организацией деятельности образовательного учреждения, на основе выявленных фактов проявления коррупции.

13.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в образовательном учреждении, ежегодно представляет на заседании административного совета отчет об эффективности проделанной работы.

13.3. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

13.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательства РФ о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников образовательного учреждения или иных лиц. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.